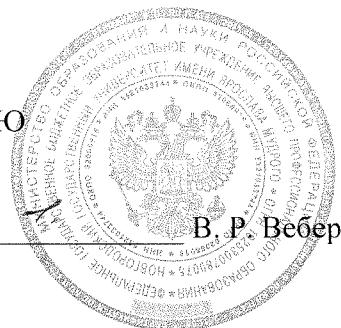


Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого»
(НовГУ)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор



В. Р. Вебер

Принято на заседании
Ученого совета НовГУ

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома



С. Н. Бритин

ПОЛОЖЕНИЕ

29 ноября 2011 г. № 56

О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (НовГУ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует порядок и условия предоставления доплат работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее - НовГУ), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.2. Положение разработано на основе законодательства Российской Федерации, в том числе ст. 147, 282, 283 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», приказа Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.92 № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работникам системы комитета по высшей школе».

1.3. Положение разработано в целях стимулирования труда работников НовГУ, занятых в неблагоприятных условиях труда.

2. Порядок установления доплат за неблагоприятные условия труда

2.1. Действие опасных и вредных производственных факторов на здоровье человека определяется условиями труда.

2.2. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда на основании инструментальных замеров уровней факторов производственной среды лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнями N 1 и N 2 (Приложения), и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

2.3. По результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда на работах с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда (приложение № 1) доплаты устанавливаются от 4 до 12 процентов должностного оклада в месяц, а на работах с особо опасными, особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (приложение № 2) – до 24 процентов должностного оклада в месяц.

2.4. Оценка условий труда проводится ежегодно экспертной комиссией. Экспертную комиссию возглавляет проректор по учебной работе НовГУ.

2.5. Оценка условий труда работающих проводится ежегодно с использованием инструментальных методов измерений. При невозможности проводить инструментальные замеры уровней факторов производственной среды допускается применение экспресс-оценки состояния условий труда.

2.6. Руководители подразделения составляют характеристику работ и условий труда конкретных сотрудников (группы сотрудников) с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов, предусмотренных ГОСТ 12.0.003-74 "Опасные и вредные производственные факторы. Классификация", по каждому виду работы, выполняемой в соответствии с должностной инструкцией (приложение № 3).

2.7. О всех изменениях условий труда сотрудников руководитель подразделения должен своевременно представлять дополнительные материалы в экспертную комиссию. По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

2.8. На основании заключения экспертной комиссии ректор НовГУ, по согласованию с профсоюзным комитетом, утверждает перечень конкретных работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда и размеры доплат по видам работ.

2.9. На основании утвержденного перечня ежегодно утверждается список лиц и размеры доплат. Выплаты осуществляются на основании приказа.

3. Условия предоставления доплат за неблагоприятные условия труда

3.1. Условия распространяются на работников, занятых:

- на основной работе на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по совместительству на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда.

При выполнении работы по совместительству доплата предоставляется при наличии справки об условиях труда по основному месту работы.

3.2. Повышенная оплата труда устанавливается в процентах к должностному окладу, размер которого установлен для видов работ, выполняемых в нормальных условиях труда.

3.3. Повышенная оплата труда устанавливается работнику, занятому на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными, а также особыми условиями труда, пропорционально отработанному времени в этих условиях.

3.4. Компенсации, установленные работнику до проведения аттестации рабочих мест, устанавливаются по результатам оценки условий труда на основании инструментальных замеров уровней факторов производственной среды в соответствии с разделом 2 Положения.

3.5. Повышение оплаты труда устанавливается работнику на период до устранения вредных производственных факторов (либо приведения их значений в соответствие с предельно допустимыми уровнями и предельно-допустимыми концентрациями, выявленными в результате аттестации рабочих мест по условиям труда).

4. Ответственность

4.1. Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несет руководитель структурного подразделения.

Проректор по УР, председатель комиссии по ОТ

Начальник УБУ

Начальник ФЭУ

Начальник ЮУ

Начальник УОТ

С.В. Гудиллов

В.В. Норина

О.Л. Васильева

В.А. Шульцев

Ю.В. Буленкова

ПЕРЕЧЕНЬ № 1
РАБОТ С ОПАСНЫМИ, ВРЕДНЫМИ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
НА КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ДОПЛАТА ДО 12% ВКЛЮЧИТЕЛЬНО

1. Работы, связанные с анализом, синтезом, фасовкой, розливом и другими операциями с применением вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности.
2. Малярные работы с применением нитрокрасок и лаков, алкидных, пентафталевых и ПХВ красок, с применением химических веществ 2 - 4 классов опасности.
3. Нанесение на поверхности штукатурного раствора вручную, затирка поверхности вручную.
4. Гибка листов из стали, алюминиевых сплавов любой толщины и формы на прессах, станках и гибочных вальцах в холодном состоянии.
5. Заточка инструмента абразивными кругами сухим способом.
6. Приготовление, применение и транспортировка синтетических клеев, лаков и красок на основе вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности.
7. Работа в стационарах, отделениях и кабинетах с инфицированным материалом.
8. Работа в клинико-диагностических лабораториях (анализ кала, мочи, мокроты ит.д.)
9. Работа в кожно-венерологических стационарах, отделениях, кабинетах (взятие и анализ биологического материала)
10. Работа с живыми культурами.
11. Печатание на печатных машинах всех видов.
12. Правка, верстка и монтаж негативов и диапозитивов.
13. Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм для всех видов печати.
14. Работы по получению пробных оттисков с форм плоской печати, печатание малотиражных работ.
15. Работы по фальцовке отпечатанной продукции.
16. Репрографические работы на светокопировальных, диазоксирировальных и других множительных аппаратах.
17. Пайка деталей и изделий (припой оловянно-свинцовый).
18. Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.
19. Ремонт и очистка вентиляционных систем.
20. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
21. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
22. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
23. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих средств и дезинфицирующих средств.
24. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применением.
25. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
26. Обслуживание канализационных колодцев и сетей.
27. Работа за дисплеями ЭВМ.
28. Радиомонтажные работы с применением канифоли и хлорного железа.
29. Работа на деревообрабатывающих станках.
30. Контроль за безопасным производством работ, предусмотренных настоящим Перечнем.
31. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные настоящим Перечнем.

Приложение № 2 к Положению о порядке
установления доплат за неблагоприятные
условия труда работникам НовГУ

ПЕРЕЧЕНЬ № 2
РАБОТ С ОСОБО ОПАСНЫМИ, ОСОБО ВРЕДНЫМИ И ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ДОПЛАТА ДО 24% ВКЛЮЧИТЕЛЬНО

1. Работы с применением токсичных веществ I класса опасности, в том числе веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными, фиброгенными и другими свойствами.
2. Работы с химическими веществами, одновременно обладающими взрывчатыми и высокотоксичными свойствами.
3. Работы на рентгеновских установках при их наладке и эксплуатации.
4. Работы с источниками неиспользуемого рентгеновского излучения (электронные микроскопы, электронографы и др.) с напряжением свыше 10 кВ.
5. Регулировка, наладка, испытания, эксплуатация лазеров II - IV классов.
6. Работы по проведению радиационного контроля.
7. Контроль за безопасным проведением работ, предусмотренных настоящим Перечнем.
8. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные настоящим Перечнем.

Приложение №3 к Положению о порядке
установления доплат за неблагоприятные
условия труда работникам НовГУ

ХАРАКТЕРИСТИКА НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

(Наименование подразделений: кафедры, отдела и т.д.)

№	Фамилия, имя, отчество. Должность	Выполняемая работа в соответствии с должностной инструкцией (основная или совместительству указать)	Место работы (№кабинета, лаборатории, аудитории), (кол-во ПЭВМ в кабинете)	Характер неблагоприятных условий труда	Кол-во часов Работы в день в неблагоприятных условиях труда (для ППС – годовая нагрузка по практическим и лабораторным работам согласно учебным планам)
1	2	3	4	5	6

Подпись руководителя